

УДК 69:658.3

Ю.А. Лаамарти, А.В. Кофанов

**ПРОБЛЕМА
ТРАВМАТИЗМА
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ
СТРОИТЕЛЬНОГО
КОМПЛЕКСА г. МОСКВЫ
И ПОДХОДЫ
К ЕЕ РЕШЕНИЮ**

Проанализирована ситуация с безопасностью труда на предприятиях строительного комплекса г. Москвы. Названы и охарактеризованы причины и основные факторы наблюдаемых несчастных случаев на производстве, приведены статистические данные о количестве травмированных и погибших. Показана неэффективность прежних подходов к повышению качества рабочих мест, рассмотрена новая государственная концепция и стратегия предупреждения возникающих в сфере производства профессиональных рисков.

Ключевые слова: безопасность труда, строительный комплекс, производственный травматизм, управление профессиональными рисками, предупреждение производственного травматизма.

Yu.A. Laamarti, A.V. Kofanov

**THE PROBLEM
OF THE ON-THE-JOB INJURY
RATE TYPICAL
FOR MOSCOW CONSTRUCTION
ENTERPRISES AND METHODS OF ITS
RESOLUTION**

Compliance with occupational safety requirements at Moscow construction sites represents the subject matter of the article. The reasons and factors of accidents are specified and described; statistical data covering the number of casualties, including the death rate, is also provided. The authors demonstrate the inefficiency of the old-style methods of improving the workplace quality and analyze the new state concept and strategy of occupational risk prevention.

The authors argue that insufficient control over occupational safety, as well as the absence of any systems designated for the monitoring of the number of accidents and casualties, inaccurate official figures and opinions prevent successful improvements.

The authors believe that the main reasons of on-the-job injuries include insufficient awareness of employees in terms of the issues of occupational safety, incompliance with the safety rules, indifference of employers to the issues of occupational safety, and their unwillingness to invest into replacement of machinery and personnel training.

Key words: occupational safety, construction industry, on-the-job injuries, professional risk management, prevention of on-the-job injuries.

В отраслях и секторах российской экономики, преодолеваемой различными социально-производственными проблемами, все еще не произошло окончательного осознания важности охраны производственного труда работников, чьим повседневным трудом обеспечивается существование и благополучие всего российского общества.

Поэтому представляется необходимым сконцентрировать внимание на проблеме производственного травматизма, весьма распространенного в ряде производственных отраслей, в том числе на предприятиях, входящих в состав крупнейших региональных строительных комплексов.

В последнее время растет научный интерес к данной проблематике, что нашло отражение в некоторых вышедших недавно публикациях, включая монографическое исследование, где представлена целая глава, посвященная безопасности труда работников, занятых в строительном комплексе [1, 2]. Много статистической информации содержится в официальных документах и периодических печатных и электронных изданиях, ссылающихся на высказывания представителей госструктур и муниципальных образований.

Как показывают исследования, затрагиваемая проблема носит общемировой характер, но масштабы ее распространения и уровень остроты зависят от производственной культуры национальной индустрии и степени участия государственных органов в системе охраны производственного труда.

Согласно международным официальным данным, в мире каждые 15 секунд от производственных причин погибает один работник. Но, несмотря на столь тревожную статистику, она почти не известна широкой общественности. Международные и российские СМИ обычно привлекают внимание к единичным, наиболее трагическим случаям гибели работников или к крупным производственным авариям, когда для расследования обстоятельств создаются государственные комиссии.

К травмоопасным гражданским отраслям относятся не только горнодобывающая промышленность и сельское хозяйство, но и строительство.

Как известно, строительный комплекс является одним из межотраслевых хозяйственных комплексов, который представляет собой совокупность отраслей материального производства и проектно-изыскательских работ, обеспечивающих воспроизводство основных фондов. Строительный комплекс осуществляет весь цикл работ по созданию строительных объектов: от проектирования до ввода их в действие. Для решения этой задачи он обладает необходимой строительной базой и производством специальных видов материальных ресурсов.

В России одним из крупнейших региональных строительных комплексов является строительный комплекс г. Москвы.

Развитие строительного комплекса в Москве существенно опережает по доле занятых работников другие крупные центры страны. Если в целом по регионам РФ доля экономически активного населения, занятого в строительстве, существенно снизилась, то иная картина наблюдается в Москве, где количество работников строительных профессий возросло более чем в 1,5 раза. По официальным данным, в строительном комплексе столицы занято почти 750 тыс. человек. Это составляет 7,5 % от общей численности трудовых ресурсов России и на 1,5 % превышает общероссийский показатель по строительной отрасли [1].

Согласно неофициальному источнику, реально в столичных строительных компаниях занято около миллиона работников. Из них более 300 тысяч (40 %), составляют мигранты¹. Иностранцы стали основным контингентом малоквалифицированной рабочей силы [1] и одним из факторов, воздействующих на конфликтность и рост социальной незащищенности в строительной отрасли [3].

На предприятиях столичного строительного комплекса на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда занято около 30 % от общего числа работающих. При этом более 9 % работают в условиях, не отвечающих требованиям санитарно-гигиенических нормативов: при высокой запыленности и загазованности воздушной среды, повышенном уровне шума, вибрации, недостаточной освещенности рабочих мест и т.п. Следствием неудовлетворительных условий труда на строительных площадках и в цехах предприятий являются повышенный травматизм и профессиональная заболеваемость.

По материалам наблюдений известно, что производственный травматизм во многих случаях связан с причинами организационного, технического и медицинского плана: неудовлетворительной организацией производства работ, нарушением трудовой и производственной дисциплины, недостаточной квалификацией и подготовкой работников по охране труда, высокой степенью изношенности строительных машин и оборудования, отсутствием эффективных средств коллективной и индивидуальной защиты работающих.

¹ Заграница. № 22(75). Рабочих-мигрантов хотят уравнять в правах с аборигенами. Режим доступа: <http://www.zagranitsa.info/article.php?new=75&idart=7513>

Основными факторами увечий, в т.ч. со смертельным исходом, являются опасное воздействие движущихся машин и механизмов, поражение электрическим током и особенно падение пострадавших на объектах, в т.ч. с высотных объектов и падение предметов на людей с высоты [1].

На стройках Москвы в 2009 г. погибли 19 человек. С учетом афишированных цифр прошлых лет произошло заметное снижение числа несчастных случаев. Ведь за аналогичный период 2008 г. на строительных объектах российской столицы погибли 23 человека, а в 2007 г. – 27 человек. Между тем основным фактором уменьшения смертельных увечий стало общее сокращение объемов строительных работ после 2008 г., вызванное недостаточным финансированием московских строек, и увольнение многих занятых работников, прежде всего наименее квалифицированных.

Таким образом, падение экономической активности в столичном регионе повлекло за собой корректировку показателя травматизма в сторону его снижения.

Но уже с началом очередного экономического подъема цифры смертей и увечий вновь стали увеличиваться. В 2011 г. в результате несчастных случаев на строительных площадках столицы и Подмосковья погибли 87 рабочих, более 100 человек получили травмы тяжелой степени и другие увечья².

В 2012 г. негативная статистика продолжила свой отсчет в городах Подмосковья. Как сообщила на своем сайте «Газета.ру», в январе в подмосковном городе Одинцово на строительной площадке застройщика ООО «Рантект-МФД» обрушился башенный кран. Крановщик и монтажник разбились насмерть, упав с высоты 26-го этажа. По предварительной информации, строительный кран упал из-за нарушения техники безопасности: трагедия произошла во время наращивания секции крана, массивная конструкция не выдержала и рухнула на новостройку³.

Вместе с тем отмечается столь же противоречивое уменьшение случаев гибели строителей и в общероссийском разрезе. По данным Национального объединения строителей (Ностроя), в 2010 г. произошло снижение производственной смертности на строительный объектах России на 15 %. При различных обстоятельствах погиб 641 человек⁴.

Помимо финансово-экономических причин на уменьшение числа производственных увечий повлияло упразднение государственного лицензирования строительной деятельности и введение института СРО.

С 1 января 2010 г. регулирование строительной деятельности в России стало делом саморегулируемых организаций (СРО), которые получили право по своему усмотрению предоставлять и отзывать допуски к строительству. СРО — это некоммерческое партнерство (организация), основанная на членстве лиц, осуществляющих строительство, при условии ее соответствия следующим требованиям:

объединение в составе некоммерческой организации в качестве ее членов не менее чем ста индивидуальных предпринимателей и (или) юридических лиц;

наличие компенсационного фонда, сформированного в размере не менее 1 млн р. на одного члена некоммерческой организации; если такой орга-

² RMNT.RU / Новости недвижимости и строительства. На стройках Москвы за 2009 год погибли 19 человек. Режим доступа: <http://www.rmnt.ru/news/169156.htm>

³ Правда.ру. В Одинцово рухнул башенный кран. Есть жертвы. От 18.01.12. Режим доступа: <http://www.pravda.ru/news/accidents/18-01-2012/1105085-kran-0/>

⁴ Новые известия. Более 640 человек погибли на стройках России в 2010 году. От 30.03.11. Режим доступа: <http://www.newizv.ru/lenta/2011-03-30/142856-bole-640-chelovek-pogibli-na-strojках-rossii-v-2010-godu.html>

низацией установлено требование к страхованию ее членами гражданской ответственности, которая может наступить в случае причинения вреда вследствие недостатков работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства, то в размере не менее чем триста тысяч рублей на одного члена некоммерческой организации);

наличие документов, которые саморегулируемая организация обязана разработать и утвердить.

Едва возникнув, саморегулируемые организации прибегли к ужесточению требований к кадровому обеспечению строительных фирм, в т.ч. к условиям выполнения производственных работ. Контроль по соблюдению техники безопасности обычно осуществляется путем выезда экспертов на строительные площадки.

Как сообщает РИА Новости со ссылкой на мнение президента Ностроя Ефима Басина, «строительные компании обязаны иметь квалифицированных сотрудников, которые могут обеспечить безопасность определенных видов работ. Ранее при лицензировании строительной деятельности наличие этих специалистов выяснялось не в ходе выездной проверки, а по документам и дипломам, представленным в лицензионный центр. Довольно часто эти документы оказывались если и не липовыми, то купленными у центров повышения квалификации».

Тем не менее, даже проведение аудита безопасности труда со стороны СРО, а также государственными и муниципальными структурами и их инспектирующими органами не в состоянии существенно повлиять на сокращение негативной статистики, а главное – повысить культуру охраны труда в строительных компаниях. Главная причина неэффективности проводимых проверок – в преобладании среди мер, принимаемых в отношении работодателей-нарушителей, предписаний рекомендательного характера.

С другой стороны, речь идет об отсутствии четко отлаженной системы управления профессиональными рисками, где на первый план выходит человеческий фактор – профессиональные и моральные качества производственного и управленческого персонала. Особенно это типично для крупного строительного бизнеса.

Рассмотрим конкретный пример с охраной труда в ООО «Строительная Компания Стратегия».

Это крупная организация, поскольку численность ее работников составляет 2148 человек. Из них 366 входят в управленческий персонал. Официально признано, что руководство компании реализует политику безопасности рабочих мест. Так, ежегодно составляется план улучшения условий и охраны труда. Финансовые затраты на данные мероприятия в 2010 г. составили 29 млн 500 тыс. р., в т.ч. на приобретение специальной одежды 9 млн 600 р. Затраты на одного работника в ООО «СК Стратегия» составили 13730 р. (по городу Москве – 7477,3 р.). В 2008 г. была проведена аттестация 60 рабочих мест по условиям труда, большинство из которых отнесено к вредным и опасным условиям труда⁵.

С другой стороны, появилось Решение межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы от 29 марта 2011 года «О состоянии и профилактике производственного травматизма в организации ООО «СК Стратегия», принятое на основании проверок, проведенных Государственной инспекцией труда в городе Москве (территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости), Департаментом городского

⁵ Из Решения межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы от 29 марта 2011 года «О состоянии и профилактике производственного травматизма в организации ООО «СК Стратегия».

строительства города Москвы, Городской комиссией «По вопросам культуры производства, чрезвычайных ситуаций, охраны труда и техники безопасности на строительных объектах города».

В документе сообщается, что в 2009 г. в компании произошло 2 несчастных случая (один со смертельным исходом), причиной которых стало падение людей с высоты.

Далее говорится об учтенных Государственной инспекцией труда в городе Москве в 2010 г. 6 несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом, из которых один со смертельным исходом, и один групповой (три человека). Причем на шесть несчастных случаев пришлось три случая падения работников с высоты и в трех случаях – падение предметов, конструкций и груза на работников.

Согласно документу, «анализ причин несчастных случаев показал, во-первых, отсутствие у отдельных руководителей структурных подразделений, бригадиров и звеньевых достаточной квалификации, во-вторых, неудовлетворительный контроль со стороны линейных руководителей за соблюдением работниками требований безопасности труда».

В итоге Государственной инспекцией труда в городе Москве:

направлены материалы по результатам расследования несчастных случаев и проверок в органы следствия для принятия решения о возбуждении уголовных дел;

выдано 6 предписаний;

привлечено к административной ответственности 8 должностных лиц.

В свою очередь, руководством организации привлечено к дисциплинарной ответственности 12 должностных лиц, 4 бригадира. За нарушение требований охраны труда были уволены с работы 2 начальника участков и 1 производитель работ.

Другой подотчетной Межведомственной комиссии проверяющей инстанцией – Департаментом городского строительства города Москвы в 2010 г. также были проверены 2 строительных объекта, возводимых ООО «СК Стратегия», по результатам проверок были составлены акты с указанием недостатков.

В свою очередь, Городская комиссия по вопросам культуры производства, чрезвычайных ситуаций, охраны труда и техники безопасности на строительных объектах города рассмотрела все случаи аварий и чрезвычайных происшествий, происшедших на строительных площадках ООО «СК Стратегия», с принятием мер по недопущению несчастных случаев.

Тем не менее, в январе 2011 г. в ООО «Строительная Компания Стратегия» вновь произошел групповой несчастный случай. При производстве монолитных работ от разрыва петли, крепящей площадку, опрокинулась выносная площадка на монтажном горизонте 8-го этажа, в результате чего погибли два человека.

В итоге Межведомственная комиссия отметила неудовлетворительную организацию работы по обеспечению безопасных условий и охраны труда на строительных объектах ООО «СК Стратегии» и рекомендовала руководству компании:

«- обеспечить достаточное направление выделяемых на охрану труда финансовых средств в 2011 году на выполнение мероприятий, предотвращающих падение работников с высоты, на повышение квалификации работников и обучение по охране труда руководителей всех звеньев управления, не прошедших такое обучение;

- разработать новые (действенные) подходы в организации работ по охране труда по снижению производственного травматизма;
- усилить контроль за соблюдением требований безопасности труда на строительных объектах, с этой целью ежеквартально проверять состояние безопасности труда на строящихся объектах внутренней комиссией организации с составлением актов проверок и фотоотчетов;
- организовать ежемесячное проведение практических занятий с категорией бригадиров и звеньевых по соблюдению технологии производства монолитных работ и обеспечению мер безопасности при работе на высоте;
- программу занятий согласовать с Государственной инспекцией труда в городе Москве».

Департаменту строительства города Москвы комиссия рекомендовала взять под особый контроль обеспечение работодателем условий и охраны труда на строительных объектах ООО «СК Стратегия» и проинформировать в 4 кв. 2011 г. Межведомственную комиссию по охране труда при Правительстве Москвы о принятых мерах.

При всех затрачиваемых усилиях компания и поднадзорные структуры не могут решить данной проблемы не только из-за непоследовательности действий и незаинтересованности в их исходе, но и вследствие отсутствия единой системы управления профессиональными рисками, реализуемой как на региональном и городском, так и общенациональном уровне.

Необходимо отметить, что в настоящее время с участием государственных ведомств ведется усиленная работа по формированию интегрированного управления охраной труда на всех уровнях и с охватом всех травмоопасных производств. В частности, разработаны и частично реализованы направления и мероприятия, обоснованные новой идеологией в области охраны труда. Ее основная концептуальная особенность – переход от реагирования на уже произошедшие несчастные случаи к их предупреждению, реализация комплекса превентивных мер, направленных на сохранение здоровья работников.

Данные направления были раскрыты в тезисах выступления замминистра Минздравсоцразвития России Александра Сафонова на конференции, проходившей в 2011 г. и посвященной Всемирному дню охраны труда (28 апреля)⁶. По мнению замминистра:

«1. Необходимо создать систему оценки качества каждого рабочего места. Данная система нужна для того, чтобы:

выявлять реальное вредное воздействие на каждом конкретном рабочем месте;

устанавливать компенсации за вредные условия труда персонально для каждого работника;

избавить работодателя от выплат компенсаций, если он обеспечил благоприятные и безопасные условия труда.

Система должна быть независимой, профессиональной и компетентной».

К уже внедренным новшествам, отмеченным замминистра, можно отнести механизм аккредитации аттестующих организаций. Для его реализации был принят приказ Минздравсоцразвития России⁷.

⁶ Из тезисов доклада замминистра Александра Сафонова на конференции, посвященной Всемирному дню охраны труда 4 мая 2011 г. Далее цитируются некоторые положения доклада.

⁷ Приказ Министерства здравоохранения и социального развития России от 1 апреля 2010 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда».

Как следует из выступления замминистра, по состоянию на 25 апреля 2011 г. аккредитовано 1616 организаций. Из них:

аттестующих организаций – 423;

обучающих организаций – 992;

Организаций, осуществляющих функции службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек – 477.

Приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 г. № 342н утвержден новый Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда⁸. Основные новации Порядка:

определение статуса аттестующей организации как независимого (неаффилированного по отношению к работодателю) аккредитованного оценщика условий труда;

определение состава комиссии по аттестации рабочих мест, в соответствии с которым в работе аттестационной комиссии в обязательном порядке предусмотрено участие представителей профсоюзов или иного представительного органа работников».

Был подготовлен проект стандарта безопасности труда «Критерии оценки и классификация условий труда», в соответствии с которыми будут утверждены классификация рабочих мест по условиям труда и критерии по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Состав и предельно допустимые уровни факторов производственной среды, оцениваемые при проведении аттестации рабочих мест, гармонизированы с международными нормами.

Замминистра обратил внимание на важность установления прав и обязанностей субъектов трудовых отношений, связанных с управлением профессиональными рисками; установления порядка организации работы по профилактике профессиональных заболеваний и профессиональной реабилитации работников, на необходимость формирования прозрачной системы санитарных правил и норм, гигиенических нормативов, предусмотрев возможность их публичного обсуждения с привлечением заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, бизнес-сообщества (объединения работодателей и саморегулируемых организаций, другие участники рынка).

Важным предложением является необходимость дополнения Трудового Кодекса понятием «профессиональный риск».

Согласно новой идеологии «к современным механизмам управления рисками относятся следующие меры:

1. Заблаговременное выявление риска угрозы жизни и здоровью работника на каждом рабочем месте путем:

проведения достоверной оценки условий труда (аттестация рабочих мест);

оценки состояния здоровья работника в динамике при проведении медицинских осмотров.

2. Немедленное принятие мер по снижению (или полному исключению) риска жизни и здоровью работников путем:

обучения рабочих безопасным методам работы;

обеспечения рабочих эффективными современными средствами защиты.

⁸ Приказ Министерства здравоохранения и социального развития России от 26.04.2011 г. № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

Механизм управления профессиональными рисками работает на всех уровнях:

работник оценивает риски ежедневно на своем рабочем месте перед началом работы;

руководители и должностные лица всех уровней постоянно контролируют риски на рабочих местах подчиненных им работников и принимают меры по устранению рисков;

топ-менеджеры и собственники предприятий планируют и обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий труда и снижению рисков».

Другим важным направлением является «совершенствование страховых механизмов с целью повышения экономической и финансовой заинтересованности работодателей в постоянном улучшении условий труда работников».

По мнению замминистра, важно и дальше «совершенствовать систему административных стимулов, обязывающих работодателей строго соблюдать требования охраны труда».

Одним из наиболее конкретных шагов по упреждению несчастных случаев является регламентация и усиление ответственности работодателя за нарушения в области охраны труда. Замминистра предложил «усилить штрафные санкции за правонарушения:

для должностных лиц – от 10 000 до 50 000 рублей;

для индивидуальных предпринимателей – от 10 000 до 50 000 рублей или временное приостановление деятельности;

для юридических лиц – от 100 000 до 600 000 рублей или временное приостановление деятельности».

В случае возникновения тяжелого увечья работника увеличить размер штрафа в 2 раза (до 400 000 р.); в случае смерти двух или более человек предусмотреть уголовную ответственность в виде лишения свободы на срок до 5 лет.

Данные предложения нашли отражение в законодательной инициативе в виде внесенного в марте 2011 г. в Правительство РФ законопроекта о внесении поправок в КоАП и Уголовный кодекс.

Наконец еще одним важным направлением должно стать создание и развитие современной системы медико-профилактического обслуживания работников.

Следует отметить, что первые шаги в этом направлении уже сделаны. Так, специалистами Министерства разработан порядок оказания профессиональной патологической помощи работающим гражданам, а также комплекс единых стандартов оказания такой помощи.

Ранее принят новый порядок проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусматривающий выделение уже на раннем этапе групп риска по развитию профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве, в т.ч. с использованием скрининговых методов и методов ранней диагностики наиболее часто встречающихся профессиональных и общесоматических заболеваний.

По словам Александра Сафонова, «в целях дальнейшего повышения эффективности работы в сфере охраны труда в 2011 году в рамках реализации второго этапа Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 г. намечено подготовить Комплекс мероприятий, направленных на сохранение здоровья работников на производстве».

Следует особо подчеркнуть, что при разработке данных мероприятий впервые реализуется комплексный подход к организационным, техническим и медицинским аспектам здоровья работников на производстве.

Замминистра резюмировал, что «реализация данных мероприятий позволит повысить качество рабочих мест, осуществить поэтапное сокращение рабочих мест с вредными условиями труда и привлечь тем самым в базовые отрасли экономики высококвалифицированные трудовые ресурсы».

Выше была рассмотрена государственная стратегия повышения качества рабочих мест и ее концептуальная основа. Но, конечно, очень важно, чтобы не только государственные структуры и бизнес-сообщество, но и сами работники заботились об исключении случаев производственных увечий, чтобы они сознательно поддерживали и повышали производственную культуру и культуру охраны труда.

Важно отметить, что отсутствие культуры охраны труда, которая должна пронизывать всю производственную деятельность, не только приводит к росту производственной смертности, но и отрицательно отражается на экономической эффективности производства, его устойчивого развития, а в конечном итоге и на увеличении или уменьшении размера заработной платы.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Иванова З.И., Кофанов А.В., Дружинин А.М. Социальные проблемы строительного комплекса : монография. М. : МГСУ, 2011.
2. Бадагуев Б.Т. Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания: расследование, оформление, учет. М. : Альфа-Пресс, 2010.
3. Дмитриев А.В. Миграция: конфликтное измерение. М., 2006.

REFERENCES

1. Ivanova Z.I., Kofanov A.V., Druzhinin A.M. *Sotsial'nye problemy stroitel'nogo kompleksa* [Social problems of the construction industry], Moscow, MSUCE, 2011.
2. Badaguyev B.T. *Neschastnye sluchai na proizvodstve i professional'nye zabolevaniya: rassledovanie, oformlenie, uchet* [Industrial accidents and occupational diseases: investigation, design, accounting], Moscow, Alpha-Press Publ., 2010.
3. Dmitriev A.V. *Migratsiya: konfliktnoe izmerenie* [Migration: conflictual dimension], Moscow, 2006.

Поступила в редакцию в марте 2012 г.

Об авторах: **Лаамарти Юлия Александровна**, старший преподаватель кафедры политологии и социологии, **ФГБОУ ВПО «МГСУ»**, 129337, г. Москва, Ярославское шоссе, д. 26, Laamarti@yandex.ru;

Кофанов Андрей Викторович, кандидат философских наук, доцент, заместитель директора Института фундаментального образования по научной работе, **ФГБОУ ВПО «МГСУ»**, 129337, г. Москва, Ярославское шоссе, д. 26, ifonauka@mgsu.ru.

About author: **Laamarti Yulya Aleksandrovna**, **Moscow State University of Civil Engineering (MSUCE)**, 26 Yaroslavskoye shosse, 129337, Moscow, Russian Federation, Laamarti@yandex.ru;

Kofanov Andrey Viktorovich, **Moscow State University of Civil Engineering (MSUCE)**, 26 Yaroslavskoye shosse, 129337, Moscow, Russian Federation, ifonauka@mgsu.ru.

Для цитирования:

Лаамарти Ю.А., Кофанов А.В. Проблема травматизма на предприятиях строительного комплекса г. Москвы и подходы к ее решению // Научно-практический Интернет-журнал «Наука. Строительство. Образование». 2012. Вып. 1. Режим доступа: <http://www.nso-journal.ru>.

For citation:

Laamarti Y.A., Kofanov A.V. *Problema travmatizma na predpriyatiyakh stroitel'nogo kompleksa g. Moskvy i podkhody k ee resheniyu* [The problem of the on-the-job injury rate typical for moscow construction enterprises and methods of its resolution], *Nauchno-prakticheskiy Internet-zhurnal «Nauka. Stroitel'stvo. Obrazovanie»*. [Science, construction, education], 2012, no 1. Available at: <http://www.nso-journal.ru>.